

**BAREM DE MÈRITS TÈCNIC/A
RECURSOS HUMANS (ref. 09-2017)**

(Annex IV)

S'ha adaptat el model genèric de barem de mèrits que consta en el procediment de selecció de personal extern de DIVALTERRA, S.A., per a la convocatòria d'un lloc de **TÈCNIC/A RECURSOS HUMANS (ref. 09-2017)**.

En la Fase 8 del procés de selecció es valoraran els mèrits que cada candidat/a posseïska en la data en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds per a participar en el corresponent procés de selecció.

No es valoraran aquells mèrits que es consideren indispensables per a participar en aquest procés de selecció, segons l'especificat en les bases de la convocatòria.

Els/les aspirants hauran de justificar els seus mèrits de la manera que s'indique en les bases de cada convocatòria. No es valoraran aquells mèrits que no estiguen degudament justificats.

El Tribunal Avaluador queda autoritzat per a resoldre els dubtes que pogueren sorgir en l'aplicació d'aquest barem.

La puntuació màxima que un/a candidat/a pot obtenir en aquesta fase d'avaluació és de **50 punts**.

1. FORMACIÓ (màxim 20 punts)

1.1. TITULACIÓ ACADÈMICA (màxim 8 punts)

En aquest apartat només es valoraran aquelles titulacions acadèmiques d'igual nivell o superior a les especificades en l'apartat 3 de les bases d'aquesta convocatòria que els/les aspirants posseïsquen **adicionalment a l'exigida com a indispensable**.

Perquè el Tribunal valore aquestes titulacions, hauran de complir tots i cadascun dels següents requisits:

- Títols **homologats** que hagen sigut impartits per **centres o organismes** oficials legalment autoritzats i reconeguts oficialment.

- En el cas que aquestes titulacions acadèmiques hagen sigut **obtingudes en l'estranger**, s'haurà d'acreditar estar en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol a Espanya.
- Només es valorarà el títol o títols de **major nivell**, entenent-se compresos en el mateix aquelles altres titulacions necessàriament prèvies per a l'obtenció del títol de nivell superior (p.e, si es valora l'obtenció del Doctorat no es pot valorar també l'obtenció prèvia del Grau o Llicenciatura necessària per a doctorar-se, sempre que es tracte d'una mateixa família de coneixements).
- Respecte a la **formació de postgrau** (p.e., màster universitari, curs expert, diploma universitari, etc.), independentment de si s'ha obtingut en centres públics o privats, serà necessari aportar el programa del mateix perquè el Tribunal pugua determinar la relació d'aquesta formació amb el lloc requerit. En cas contrari, i en cas de dubte, quedarà subjecta la seua consideració al criteri del Tribunal.

La valoració d'aquestes titulacions s'efectuarà d'acord amb la següent escala:

- | | |
|---------------------------------------------------|------------------|
| ▪ Doctorat, grau/licenciatura, o equivalent: | 3 punts |
| ▪ Màster: | 2 punts |
| ▪ Especialista, expert universitari o equivalent: | 1'5 punts |

1.2. CURSOS DE FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT (màxim 10 punts)

En aquest apartat només es valoraran els cursos relacionats amb les funcions pròpies del lloc objecte de la convocatòria, i més concretament els englobats en les següents matèries:

- Selecció de personal.
- Formació contínua.
- Gestió del talent.
- Avaluació d'acompliment o del potencial.
- Anàlisi, disseny, descripció i valoració de llocs de treball.
- Gestió per competències.
- Estructura organitzativa.
- Política retributiva.
- Cultura d'empresa.
- Clima laboral.
- Conducta organitzacional.
- Motivació laboral.

- Satisfacció laboral.
- Lideratge.
- Gestió per processos.
- Canvi organitzacional.
- Comunicació interna.
- Treball en equip.
- Psicologia del Treball i de les Organitzacions.
- Aquelles altres matèries relacionades amb la gestió de persones que el Tribunal considere que són equivalents a les anteriors.

Perquè el Tribunal tinga en compte aquests mèrits, aquests cursos hauran de complir els següents requisits:

- Que hagen sigut impartits per **centres o organismes legalment autoritzats i reconeguts oficialment**.
- Que la seua durada siga igual o superior a **15 hores lectives**, bé siguen presencials o online.

Per contra, el Tribunal no valorarà en aquest apartat:

- Els cursos els títols dels quals no indiquen la seua durada en hores.
- Els cursos els títols dels quals no continguen segell i signatura de l'entitat formativa.
- Els cursos de valencià o qualsevol altra llengua oficial o no oficial existents a Espanya.
- Els cursos d'idiomes estrangers.
- Els cursos d'ofimàtica.
- Els cursos relatius a una mateixa matèria, encara que s'haja repetit la seua participació, valorant-se únicament el de nivell superior.

La valoració d'aquesta formació s'efectuarà en funció de la seua durada, d'acord amb la següent escala:

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| ▪ De 101 o més hores: | 0,50 punts. |
| ▪ De 76 a 100 hores: | 0,35 punts. |
| ▪ De 51 a 75 hores: | 0,20 punts. |
| ▪ De 26 a 50 hores: | 0,10 punts. |
| ▪ De 15 a 25 hores: | 0,05 punts. |

1.3. VALENCIÀ (màxim 1 punt)

Es valorarà el coneixement del valencià segons la següent escala:

- Certificat Grau Superior: **1 punt.**
- Certificat Grau Mitjà: **0,75 punts.**
- Certificat Grau Elemental: **0,50 punts.**
- Certificat Coneixements Orals: **0,25 punts.**

Es puntuarà únicament el nivell més alt de coneixements de valencià que es posseïska.

1.4. IDIOMES COMUNITARIS (màxim 1 punt)

Es valorarà el coneixement d'idiomes comunitaris segons la següent escala:

- Nivells superiors (C): **1 punt.**
- Nivell Intermedi-Alt (B2): **0,75 punts.**
- Nivell Intermedi (B1): **0,50 punts.**
- Nivell Bàsic (A2): **0,25 punts.**

Es puntuarà únicament el **nivell més alt** de coneixements que es posseïska en un idioma.

Només s'acceptaran els certificats emesos per escoles oficials d'idiomes públiques o legalment reconegudes per a impartir estudis amb validesa oficial.

2. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL (màxim 30 punts)

En aquest apartat es valorarà tota l'experiència laboral que aporten els/les aspirants independentment de com s'haja adquirit (per compte propi, per compte d'altre, funcionaris/àries, personal laboral, interins, etc.), sempre que tinga **relació directa** amb les funcions pròpies del lloc que vénen especificades en les bases de la convocatòria.

Per a justificar aquesta experiència laboral s'haurà de presentar un Informe de Vida Laboral actualitzat, així com còpia dels contractes de treball i/o de certificats d'empresa necessaris.

Perquè el Tribunal Avaluador pugui determinar si un lloc de treball que haja ocupat el/l'aspirant té o no relació amb el lloc objecte de la convocatòria, en la documentació justificativa haurà de constar clarament el **nom i categoria professional del lloc, les funcions exercides, o qualsevol altra dada aclaridora** que permeta al Tribunal esclarir aquesta circumstància. Així mateix, en aquesta documentació justificativa s'haurà d'indicar la durada del contracte laboral, prestació de serveis, jornada realitzada, etc., de la tal manera que li permeta al Tribunal valorar adequadament aquesta experiència professional.

Per cada any complet de serveis efectius s'atorgaran **2'5 punts**. Per a períodes inferiors, s'atorgarà la **puntuació proporcional**. Així mateix, la valoració de l'experiència professional es reduirà, de manera proporcional, en aquells serveis prestats a **temps parcial**. Finalment, no es computaran serveis que hagen sigut prestats **simultàniament** amb uns altres igualment al·legats, en aquest cas només es tindran en compte els de major durada.

21 de novembre 2017.